



# DIVERSITÄTS-RICHTLINIE

Konzernrichtlinie zur Vielfalt und Chancengleichheit  
bei SEVEN PRINCIPLES



## 1 Einleitung, Zielgruppe und Geltungsbereich

Wir sind der festen Überzeugung, dass Vielfalt eine Quelle der Stärke und Innovation ist und dass die Anerkennung und Wertschätzung der Unterschiede in unseren Teams dazu beitragen, ein integratives und dynamisches Arbeitsumfeld zu schaffen. SEVEN PRINCIPLES hat seit vielen Jahren eine vielfältige Unternehmenskultur und ist divers in verschiedensten Dimensionen der Vielfalt. Wir nutzen diese Vielfalt in unserer Belegschaft, um unsere Leistungsfähigkeit, Innovationskraft und unseren Erfolg zu steigern. Je vielfältiger die Menschen, desto besser sind die Ideen und Ergebnisse.

Unser Unternehmen verpflichtet sich nicht zuletzt mit dieser Richtlinie zur Förderung einer vielfältigen, diskriminierungsfreien und inklusiven Arbeitsumgebung, in der alle Mitarbeitenden gleiche Chancen haben, ihr volles Potenzial auszuschöpfen und einen wertvollen Beitrag sowohl zum persönlichen Erfolg als auch zum Unternehmenserfolg zu leisten.

Diese Diversitäts-Richtlinie richtet sich an alle Mitarbeitenden der SEVEN PRINCIPLES Gruppe im In- und Ausland sowie an externe Interessengruppen.

## 2 Kern-Dimensionen der Vielfalt

Unsere Diversitäts-Richtlinie umfasst die folgenden Kern-Dimensionen:

### 2.1 Alter

Unser Unternehmen fördert ein Umfeld, das Mitarbeitenden jeden Alters die Möglichkeit bietet, ihr Fachwissen und ihre Erfahrungen einzubringen. Wir schätzen den Wert verschiedener Lebenserfahrungen und Perspektiven und streben danach, ein generationsübergreifendes Team zu schaffen. Diskriminierung aufgrund des Alters von Mitarbeitenden wird nicht akzeptiert.

### 2.2 Ethnische Herkunft & Nationalität

Wir sind bestrebt, eine offene Unternehmenskultur zu fördern, welche die Vielfalt der ethnischen Herkünfte und Nationalitäten unserer Mitarbeitenden widerspiegelt. Diskriminierung aufgrund ethnischer Herkunft oder Nationalität wird nicht akzeptiert.

### 2.3 Geschlecht & geschlechtliche Identität

Unser Unternehmen setzt sich für Gleichberechtigung und Inklusion ein, unabhängig von Geschlecht und geschlechtlicher Identität. Wir unterstützen alle Mitarbeitenden dabei, sich sicher und respektiert zu fühlen, unabhängig von ihrer geschlechtlichen Identität oder geschlechtsspezifischen Merkmalen. 7P unterstützt ausdrücklich die LGBTQIA+[1] Gleichstellung. Diskriminierung aufgrund des Geschlechts oder geschlechtlicher Identität werden nicht akzeptiert.

### 2.4 Sexuelle Orientierung

Unser Unternehmen verpflichtet sich zur Förderung einer Unternehmenskultur, die die Vielfalt der sexuellen Orientierungen respektiert und anerkennt. Diskriminierung aufgrund sexueller Orientierung wird nicht akzeptiert. 7P unterstützt auch diesbezüglich ausdrücklich die LGBTQIA+ <sup>[1]</sup> Gleichstellung.

<sup>[1]</sup> Gemeint sind Menschen die sich als lesbisch, schwul, bisexuell, transgender, queer, intersexuell, asexuell und weitere identifizieren.

## **2.5 Körperliche und geistige Fähigkeiten**

Wir schaffen eine barrierefreie Arbeitsumgebung, die es Mitarbeitenden mit unterschiedlichen körperlichen und geistigen Fähigkeiten ermöglicht, ihr volles Potenzial zu entfalten. Unser Unternehmen ist bestrebt, angemessene Unterstützung in den Arbeitsbedingungen bereitzustellen, um die individuellen Bedürfnisse zu erfüllen. Diskriminierung aufgrund körperlicher und geistiger Fähigkeiten wird nicht akzeptiert.

## **2.6 Religion & Weltanschauung**

Wir respektieren die religiösen Überzeugungen und Weltanschauungen unserer Mitarbeitenden und fördern ein Umfeld, das Vielfalt in diesem Bereich anerkennt und unterstützt. Diskriminierung aufgrund religiöser Zugehörigkeit oder Weltanschauung wird nicht akzeptiert.

## **2.7 Demokratische Grundordnung**

Unser Unternehmen bekennt sich ausnahmslos zur bestehenden demokratischen Grundordnung.

## **2.8 Soziale Herkunft**

Wir erkennen die Bedeutung der sozialen Vielfalt an und streben danach, ein Umfeld zu schaffen, das Menschen unterschiedlicher sozialer Herkunft willkommen heißt und unterstützt. Diskriminierung aufgrund der sozialen Herkunft wird nicht akzeptiert.

# **3 Vielfalt, Chancengleichheit und Einbindung**

Vielfalt bedeutet, dass sich alle Mitarbeitenden voneinander unterscheiden, und zwar noch weit vielfältiger als in den einbezogenen Kern-Dimensionen (z. B. eigenes soziales Netzwerk, persönliches Einkommen, Wohnsituation, etc.)

Bei der persönlichen und beruflichen Weiterentwicklung bekommt jede Person faire Chancen und Möglichkeiten.

Einbindung heißt, dass unterschiedliche Beschäftigte an Arbeitsprozessen und an Entscheidungsprozessen beteiligt werden und einen wertvollen Beitrag leisten. Unsere Mitarbeitenden sind unsere größte Stärke und wichtigste Ressource.



## 4 Umsetzung und Engagement

Unser Unternehmen verpflichtet sich, die Prinzipien dieser Diversitäts-Richtlinie aktiv umzusetzen und kontinuierlich zu fördern. Dazu gehören:

- Sensibilisierung aller Mitarbeitenden zu den Themen Vielfalt, Inklusion und Anti-Diskriminierung.
- Implementierung von Vertrauenspersonen, die in Fällen von Missachtung dieser Richtlinie konsultiert werden können.
- Schaffung von Kennzahlen und Zielen, z. B. zur (anonymisierten) Erfassung und Überwachung von Diskriminierungsfällen, um sicherzustellen, dass unsere Bemühungen zur Förderung eines diskriminierungsfreien Umfeldes effektiv sind.
- Förderung von Diversität auch auf Führungsebene und in Entscheidungsgremien.
- Schriftliches Bekenntnis des gesamten Managements zu den Inhalten dieser Richtlinie und deren Einhaltung.
- Förderung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf durch flexible Arbeitszeitmodelle und moderne Arbeitsbedingungen.
- Förderung von Diversität durch aktive Teilnahme an entsprechenden Programmen (z. B. Unterzeichnung der Charta der Vielfalt)



## 5 Externe Dimensionen

Unser Engagement für Vielfalt und Inklusion erstreckt sich über die Grenzen unseres Unternehmens hinaus und umfasst auch unsere Interaktionen mit Kunden und Lieferanten. Wir streben danach, partnerschaftliche Beziehungen aufzubauen, die auf gegenseitigem Respekt und Wertschätzung basieren, unabhängig von den Dimensionen der Vielfalt.

Diskriminierungen auf Seiten unserer Kunden und Lieferanten werden von uns nicht akzeptiert. Missstände werden bei Bedarf von uns offen bei unseren Kunden und Lieferanten angesprochen.

## 6 Schlussbemerkungen

Wir sind fest davon überzeugt, dass die Förderung von Vielfalt nicht nur ethisch richtig ist, sondern auch wesentlich zum langfristigen Erfolg unseres Unternehmens beiträgt. Wir laden alle Mitarbeitenden ein, aktiv zur Umsetzung dieser Richtlinie beizutragen und gemeinsam eine integrative und dynamische Arbeitsumgebung zu schaffen.

Diese Richtlinie gilt für alle Mitarbeitenden sowie für externe Interessengruppen.